

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix

### BAB 1

#### PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Penelitian Terdahulu .....	5
1.3. Kesenjangan Penelitian .....	8
1.4. Batasan Masalah.....	13
1.5. Rumusan Masalah .....	13
1.6. Tujuan Penelitian.....	13
1.6.1. Tujuan Umum .....	13
1.6.2. Tujuan Khusus .....	14
1.7. Manfaat Penelitian.....	14
1.7.1. Bagi Peneliti Lain .....	14
1.7.2. Bagi Perkembangan Ilmu.....	14
1.7.3. Bagi Tempat Pelayanan .....	14
1.8. Sistematika Penulisan .....	15

### BAB 2

#### TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kepemimpinan dalam Keperawatan .....	16
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan dalam Keperawatan.....	16
2.1.2. Teori kepemimpinan dalam Keperawatan .....	17
2.1.3. Gaya kepemimpinan Transformasional dalam Keperawatan	18
2.1.4. Fungsi Tugas Seorang Pemimpin dalam Keperawatan .....	20
2.1.5. Kepemimpinan Keperawatan yang Efektif dan Pendekatan Kepemimpinan Keperawatan .....	20
2.1.6. Tingkatan Kepemimpinan.....	22
2.2. Motivasi dalam Keperawatan.....	22
2.2.1. Pengertian Motivasi dalam Keperawatan .....	22
2.2.2. Teori Motivasi dalam Keperawatan.....	23
2.2.3. Tujuan dan Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Perawat.....	24
2.3. Kepuasan Kerja dalam Keperawatan .....	25
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja dalam Keperawatan.....	25
2.3.2. Faktor – Faktor Tentang Kepuasan Kerja dalam Keperawatan .....	26

2.4. Kinerja dalam Keperawatan .....	27
2.4.1. Pengertian Kinerja dalam Keperawatan.....	27
2.4.2. Tujuan Penelitian Kinerja dalam Keperawatan .....	27
2.4.3. Penilaian Evaluasi Kinerja Perawat .....	28
2.5. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat .....	30
2.6. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Perawat .....	31
2.7. Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat .....	32
2.8. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Perawat .....	33
2.9. Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat.....	33
2.11. Kerangka Teori .....	34

### **BAB 3**

#### **KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN**

3.1. Kerangka Konsep .....	35
3.2. Hipotesis Penelitian.....	37
3.2.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja .....	37
3.2.2. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja .....	37
3.2.3. Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	38
3.2.4. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja.....	39
3.2.5. Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja .....	40

### **BAB 4**

#### **METODOLOGI PENELITIAN**

4.1. Desain Penelitian.....	42
4.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	32
4.3. Tehnik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel .....	46
4.3.1. Jenis Data .....	46
4.3.2. Populasi dan Sampel.....	47
4.3.3. Tehnik Pengambilan Data .....	48
4.4. Uji Kualitas Data .....	49
4.4.1. Uji Validitas .....	49
4.4.2. Analisis faktor.....	49
4.4.3. Uji Reabilitas.....	50
4.5. Metode Analisa data.....	51
4.5.1. Prosedur Equating Modeling .....	56

### **BAB 5**

#### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

5.1. Gambaran Umum Obyek penelitian.....	58
5.2. Pelaksana penelitian .....	59
5.2.1 Pelaksanaan <i>Pretest</i> .....	59
5.2.1.1. Pembahasan Uji Validitas.....	59
5.2.1.2. Pembahasan Uji Reabilitas .....	64
5.2.2. Pelaksanaan Survey .....	67

5.3. Hasil Penelitian .....	68
5.3.1. Analisis Deskriptif Demografi Responden .....	68
5.3.2. Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji Anova) ....	69
5.3.2.1. Perbedaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
5.3.2.2. Perbedaan Responden Berdasarkan Umur .....	70
5.3.2.3. Perbedaan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
5.3.2.4. Perbedaan Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
5.3.2.5. Perbedaan Responden Berdasarkan Ruangan.....	72
5.4. Analisis Hasil Penelitian dengan SEM.....	73
5.4.1. Analisis Model Pengukuran.....	73
5.4.1.1. Hasil Pengujian Validitas Konstruk .....	73
5.4.1.2. Hasil Pengujian Construct Reliability dan Variance Extracted .....	75
5.4.1.3. Analisa Model Struktural.....	76
5.4.1.4. Analisis Kesesuaian Seluruh Model.....	77
5.5. Pengujian Hipotesis.....	82
5.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja .....	82
5.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	83
5.5.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	84
5.5.4. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	85
5.5.5. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kinerja.....	85
 <b>BAB 6</b>	
<b>IMPLIKASI MANAGERIAL</b>	
6.1. Implikasi Managerial.....	87
 <b>BAB 7</b>	
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	
7.1. Simpulan.....	96
7.2. Keterbatasan Penelitian .....	97
7.3. Saran.....	98
 DAFTAR PUSTAKA .....	99

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	43
Tabel.4.2 Uji Kecocokan Model Structural .....	56
Tabel.5.1. Uji Validitas Variabl Gaya Kepemimpinan Transformasiona .	60
Tabel.5.2. Uji Validitas Variabel Motivasi .....	61
Tabel.5.3. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	62
Tabel.5.4. Uji Validitas Variabel Kinerja .....	62
Tabel.5.5. Uji Reliabilitas Variabl Gaya Kepemimpinan Transformasional	65
Tabel.5.6. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi .....	66
Tabel.5.7. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	66
Tabel.5.8. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	67
Tabel.5.9. Distribusi Responden Berdasarkan Demografi.....	68
Tabel.5.10. Uji Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel.5.11. Uji Responden Berdasarkan Umur .....	70
Tabel.5.12. Uji Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel.5.13. Uji Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
Tabel.5.14. Uji Responden Berdasarkan Ruangan.....	72
Tabel.5.15. Hasil Pengukuran Validitas Konstruk.....	77
Tabel.5.16. Hasil Perhitungan <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i> .....	77
Tabel.5.17 Persamaan Model Struktur.....	77
Tabel.5.18. Hasil Analisis <i>Goodness of Fit</i> .....	78
Tabel.5.19. Pengujian Hipotesis Model Penelitian .....	82
Tabel.6.1. Rekomendasi Peningkatan Gaya Kepemimpinan Trasformasional.....	91
Tabel 6.2. Rekomendasi Peningkatan Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja.....	93
Tabel.6.2. Jadwal Pelaksanaan Rekomendasi Program Peningkatan Gaya Kepemimpinan Trasformasional, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja .....	94

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Teori.....	34
Gambar 3.1. Kerangka Konsep .....	36
Gambar 3.2. Kerangka Konsep Penelitian .....	41
Gambar 5.1. Path Diagram Standarized Solution .....	81
Gambar 5.2. Path Diagram T-Value .....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kesenjangan Penelitian.....	105
Lampiran 2 Pengantar Penelitian .....	114
Lampiran 3 Lembar Persetujuan .....	115
Lampiran 4 Kuisisioner .....	116
Lampiran 5 Data Menta 30 Responden.....	121
Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	126
Lampiran 7 Data Menta 172 Responden.....	166
Lampiran 8 Anova.....	186
Lampiran 9 Uji Lisrel.....	203